

《 2022년 》 - 국민권익위원회 공공기관 종합청렴도 평가 대응을 위한 -

반부패 · 청렴 시책 추진계획(안)

2022. 6.



감 사 실

목 차

I . '21년 평가결과 및 분석	1
II . '22년 반부패 · 청렴시책 추진 전략	2
1. 경영환경 및 정부정책 분석	2
2. SWOT 분석 및 추진방향 도출	2
3. 반부패·청렴시책 추진 전략 체계	3
III. 부패방지 시책 주요 과제 추진계획	4
1. 반부패·청렴 생태계 조성	4
2. 사전예방 중심 부패통제 시스템 구축	7
3. 부패통제 이행 수단 강화	9
4. 청렴문화 확산 및 성과 제고	11
IV. 청렴정책 주요 과제별 추진 일정	12

2022년도 청렴 노력도(구 부패방지 시책 평가) 평가 지표체계

구분	지표 및 평가요소	배점
① 청렴정책 추진체계 4개 지표	① 반부패 추진계획 수립 특화 ▪ 반부패 중점 추진방향 반영, 청렴계약, 기관별 취약분야 분석 및 개선방안 제시, 반부패 성과 대내외 홍보 등	10
	② 기관장·고위직 노력과 리더십 특화 ▪ 기관장 청렴 의지, 전담(담당) 조직·인력·예산, 인센티브 체계 구축 등	10
	③ 이해충돌방지제도 운영 기반 구축 특화 ▪ 운영지침 제정, 담당관 지정	5
	④ 반부패 법령·규정 정비 ▪ 부패방지권익위법, 공익신고자보호법, 행동강령 등 개정에 따른 자체규정 정비	5
② 청렴정책 추진실적 8개 + 1개 가점 지표	⑤ 반부패 추진계획 이행 특화 ▪ 추진계획에 따른 이행성과, 취약분야 개선 사례 등	12
	⑥ 부패방지 제도 구축 ▪ 부패방지 제도개선 권고 과제 이행률 및 조치기한 준수율, 부패영향평가 개선권고 이행 및 자치법규·사규 개선	10
	⑦ 반부패·청렴 교육 실효성 제고 특화 ▪ 고위공직자의 반부패·청렴교육 이수율, 이해충돌방지법 교육 이행, 기관의 청렴교육 이수현황 공개, 청렴윤리경영 교육과정 이수	10
	⑧ 외부참여 활성화 및 청렴문화 민간 확산 ▪ 청렴시민감사관제도 운영, 민-관 협력 거버넌스 기반 활동	7
	⑨ 반부패 법령·제도 이행력 제고 ▪ 행동강령 이행실태 점검, 공공재정 부정청구 제재처분 기록·관리, 청탁금지법 위반신고 부적절 처리 사례에 대한 조치, 부패공직자(비위면직자 등 포함) 실태점검 및 조치, 신고 이첩사건 사후관리, 이해충돌방지제도 실태점검 협조	7
	⑩ 반부패 정보 공개 및 접근성 제고 노력 ▪ 청렴포털 부패공직자 징계운영 현황 및 청렴활동, 신고·상담·적발 사례 및 지침 공개, 청렴포털 신고창구 개설 운영 및 연계	7
	⑪ 부패·공익신고자 보호 노력 특화 ▪ 신고자 보호 규정 준수, 신고자 보호결정 이행 여부, 신고자 보호 관련 협조도	5
	⑫ 반부패 제도 인식 제고 노력 ▪ 각종 부패·공익신고 및 신고자 보호제도 홍보	5
	⑬ 가점 특화 1. 멘토기관 청렴컨설팅 추진 노력, 2. 부패사건 자체적발 노력, 3. 적극행정 구현 노력, 4. 청렴포털 신고창구 개설 운영 및 연계	각 1~2점 (최대 5점)
	⑭ 반부패 시책에 대한 내부 구성원 인식 설문 결과 특화 ▪ 반부패 계획 수립·이행, 기관장·고위직 의지와 노력, 청렴 교육, 이해충돌방지제도 정착 노력, 부패·공익신고자 보호 노력	7
③ 시책효과성 평가		

I. '21년 평가결과 및 분석

1 '21년 청렴도 평가 결과

구 분	'20년		'21년		기관 유형별		기관유형 대비	
	점 수	등 급	점 수	등 급	Ⅲ*유형	전체기관	Ⅲ유형	전체기관
					점 수	점 수	점 수	점 수
종합청렴도	8.78	2등급	8.72	2등급	8.52	8.27	0.20 ↑	0.45 ↑
외부청렴도	9.11	2등급	9.15	2등급	8.81	8.54	0.34 ↑	0.61 ↑
내부청렴도	7.70	3등급	7.32	3등급	7.57	7.57	0.25 ↓	0.25 ↓

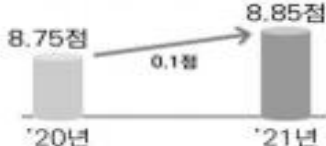
* Ⅲ유형 : 정원 500명 이상 1,000명 미만

** (~'21) 권익위 부패방지 시책 평가 미대상

2 주요성과 및 문제점 분석

□ 주요성과

- 종합청렴도 2년 연속 2등급(8.72점) 달성
 - Ⅲ유형 기관 평균 대비 0.20점, 전체기관 대비 0.45점 높은 수준
- 3년 연속('19년~'21년) 내부 부패 및 범죄사건 발생 0건

 윤리경영 인식지수 전년대비 0.1점 상승	 감사원 감사원 자체감사활동 평가 3년 연속 "B(우수)" 등급	 부패방지 수범 유공 국민권익위원장상 표창
---	--	---

□ 문제점 및 한계

- 내부청렴도 2년 연속 부동(3등급)에 따른 실효성 있는 개선조치 필요
 - 업무지시 공정성(4.59점)은 전년대비 1.56점 하락하였고, Ⅲ유형 기관 평균 대비 1.76점, 전체기관 대비 2점 낮은 수준으로 개선이 시급
- 부패통제 실효성 확보를 위한 부패 취약분야 점검체계 필요
 - 부패행위·공익 신고자 보호 실효성(6.14점), 부패행위 적발·처벌의 적절성(5.79점)으로 Ⅲ유형·전체기관 평균 대비 모두 저조한 수준
- '22년 권익위 청렴노력도(구 부패방지 시책) 신규대상으로 적극 대응 필요

Ⅱ. '22년 반부패·청렴시책 추진 전략

1 경영환경 및 정부정책 분석

경영환경	내부	• 직원들의 내부청렴도 수준 하향, 부패통제 및 적발·처벌 실효성 의문 • 정규직 전환, 원거리부서(멸종센터, 습지센터) 등에 따른 계층·조직 다양화
	외부	• 국제사회에서 책임과 역할을 다하며 공정한 규칙을 지키는 역할 강조('225, 대통령 취임사) • 국가청렴도(CPI) 62점으로 32위 달성(전년대비 1점, 1단계 상승)
정부정책		• 기관 특성에 따른 공공성 강화 및 경영 효율화, 민간주도 확대 • 상생협력 등 국민체감형 성과 창출 요구, 방만경영 해소 등
국민요구		• 이해충돌, 채용비리, 갑질 등 이슈로 공공에 대한 불신 분위기 지속



시사점

- 임직원, 이해관계자와 소통하고 공유하는 청렴 거버넌스 확대
- 엄격한 신상필벌 적용을 위한 윤리규정 최신화 유지, 내부통제 기능 강화
- 청렴·윤리 경영체계 이해도 제고로 청렴문화 내재화 추진

2 반부패·청렴 시책 개선을 위한 대·내외 이해관계자 의견수렴

윤리경영 위원회('22.5.)	• 공정한 직무를 보장하고 공공기관 업무의 신뢰를 높이는 이해충돌방지법 취지에 맞춰 공직자가 지켜야 할 의무와 책임 다할 수 있도록 윤리경영체계 강화
청렴시민 감사관('21.12.)	• 부패통제시스템 등 생태원에 최적화된 경영시스템 구축하는 것이 필요 • 부패방지제도가 정상 작동하는지 기능에 대한 선제적 점검 및 고도화

3 SWOT 분석 및 추진방향 도출

외부환경		강점(S)	약점(W)
		• 기관장의 높은 청렴 필요성 인식 • 지속적인 외부 청렴 수준 향상	• 부패 신고자 보호 실효성 부족 • 센터 신설에 따른 근무지 다양화
기회(O)	• 부패방지를 위한 정부정책 강화 • 공공기관의 자율적 이행 환경 구축	역량확대(SO)	기회포착(WO)
		① 전사적 청렴정책 추진체계 구축 ② 제도개선을 통한 반부패 역량 강화	③ 전사적인 부패방지 시스템 구축 ④ 구성원 참여로 청렴체감도 향상
위협(T)	• 계층, 신·구세대 갈등 증대 • 공공기관 반부패에 대한 국민 기대 수준의 향상	선택집중(ST)	약점보완(WT)
		⑤ 청렴시민감사관 운영 내실화 ⑥ 고객 접점 청렴실천 활동 전개	⑦ 소통·공감하는 청렴문화 내재화 ⑧ 부패신고 및 보호제도 활성화

2022년 추진방향

- 반부패·청렴정책 실행력 강화를 위한 전사적 추진체계 구축(①,⑤)
- 제도개선 및 부패방지 체계 구축으로 부패통제 실효성 확보(②,③,⑧)
- 부패 근절을 통한 공공기관으로서의 사회적 책임 실현(④,⑥,⑦)

3 반부패·청렴시책 추진 전략 체계

생태원 비전	생태연구의 리더, 생태가치 확산을 주도하는 생태전문기관			
윤리비전	공정과 청렴을 기반으로 인간과 환경이 조화로운 지속가능한 생태문화 확산			
청렴목표	투명하고 공정한 윤리경영 실천으로 ‘종합 청렴도 1등급 최우수기관’ 도약			
추진전략	① 반부패·청렴 생태계 조성	② 사전예방 중심 부패통제 시스템 구축	③ 부패통제 이행 수단 강화	④ 청렴문화 확산 및 성과 제고
실행과제	㉠ 청렴정책 실천 체계 강화	㉠ 부패유발요인 사전 근절	㉠ 부패 공익신고자 보호 제도 실효성 제고	㉠ 청렴 거버넌스 구축
	㉡ 임직원 윤리·청렴 의식 내재화	㉡ 비정상적 관행 개선 및 모니터링 실시	㉡ 부패취약분야 사전감사 실시	㉡ 청렴정책 모니터링 및 환류
	㉢ 청렴교육 운영 체계 내실화	㉢ 국민 체감형 업무 투명성 제고	㉢ 불공정 행위· 생활 적폐 개선	㉢ 기관 대·내외 청렴시책 홍보 강화
	→ 10개 세부 실행과제	→ 8개 세부 실행과제	→ 9개 세부 실행과제	→ 5개 세부 실행과제
	4대 추진전략 > 12개 추진과제 > 32개 세부 실행과제 도출			
실행기반	내부 실행조직	외부 협력조직		윤리규범
	• 청렴·윤리팀(감사실) • 윤리경영위원회 • 부패방지 및 준법경영TF	• 청렴시민감사관 • 반부패·청렴 혁신단 • 유관기관 청렴협의체		• 윤리경영 실천지침 • 임직원 행동강령 • 이해충돌방지제도 운영지침
평가 / 환류	내부 평가	외부 평가		환류 및 활용
	• 윤리경영 자가진단 • 부패인식수준 진단 • 내부 성과지표 평가	• 권익위 종합청렴도 평가 • 권익위 청렴노력도 평가 • 경영실적 평가(윤리경영)		• 평가결과 분석·공유 • 우수부서 성과지표 반영 • '22년 반부패 추진계획 반영

Ⅲ. '22년 반부패·청렴시책 주요 과제 추진계획

1 반부패·청렴 생태계 조성

가. 청렴정책 실천체계 강화

① 고위직 반부패·청렴 리더십 강화

1-1. 기관장 중심의 유기적인 윤리경영 조직 운영(연중, 6회)

- 원장(위원장), 상임이사, 실장 및 행동강령책임관(감사실장)으로 구성된 반부패·청렴 주요 정책 결정 기구인 윤리경영위원회 운영
- 부서(팀) 단위의 청렴 자율실천과제 이행, 청렴 담당자 지정
- 업무별 맞춤형 부패방지 및 준법 경영시스템 구축을 위한 TF 구성

구 분	구성	역할 및 노력
윤리경영 위원회	기관장, 상임이사 등	윤리경영 주요 정책 결정, 사업 모니터링 등
전담부서	행동강령책임관 (이해충돌방지담당관) 청렴·감사업무 담당자	청렴시책 발굴, 윤리경영사업 전파 등 감사결과 위험도 평가 등 재발방지 대책 수립
실천부서	부서장 포함 전직원	자율 청렴시책 발굴, 성과 도출 업무별 부패 취약분야 발굴 및 개선

1-2. 기관장이 직접 참여하는 윤리경영 홍보영상 제작·전파('22. 8월 ~)

- 반부패·청렴 경영의지 반영으로 경영진의 관심과 의지를 담아 청렴 홍보영상을 제작하여 **솔선수범 분위기 조성**
- (방법) 기관장, 상임이사가 직접 참여하여 카드툰 형태의 영상을 제작하여 청렴·감사 게시판, 내부 청렴교육 활용, 홈페이지 등에 게시

② 관리자 대상 임원·감사실장 직접 청렴교육 실시('22. 3월 ~)

- 부서장급 이상 관리자 대상 임원(기관장 등)의 부패방지 교육 실시
- 고위직 뿐만 아니라, 보직자의 팀원 직접 교육 등 상급자에 의한 부서 단위 소규모 청렴 집합교육을 장려(내부조직성과 실적과 연계, 교육자료 지원)

③ 도덕성 검증 시스템 도입(상시)

- 기관 주요정책 결정에 참여하는 수석급·책임급 간부 및 청렴 주관 부서 감사실 직원의 윤리성 기반 선발
 - 기관장 리스크·인사비리 예방을 위해 도덕성 검증 필요
- 부패 척결 의지 사전 검증을 통한 공정하고 객관적인 감사위상 확립

구 분	검증 절차					내 용
승진 대상자	1단계 승진인원 확정	2단계 후보자명부 작성	3단계 도덕성 검증	4단계 인사위원회 심의	5단계 승진자 결정	범죄행위, 징계 등
감사실 직원	1단계 전입 희망자 공모	2단계 전입 공모자 확정	3단계 도덕성 검증	4단계 전입자 결정		

나. 임직원 윤리·청렴의식 내재화

① 「청렴 특별 강조주간」을 통한 청렴 분위기 고조('22. 7~8월)

- “기관장 청렴 특별 메시지” 전파를 통한 청렴 경영 의지 강조
- 11개 반부패·청렴 프로그램 시행으로 청렴 문화 집중도 향상

돌아보는 청렴	① 기관장 청렴 특별 메시지 전파(월례회의, 청렴 서한문 등) ② 고위직 및 전직원 대상 청렴 서약식 ③ 고위직 대상 청렴 교육 실시 ④ 부패방지 및 준법 경영시스템 인증(8월)
즐기는 청렴	⑤ (온라인) 권익위 우수 청렴 콘텐츠 게시 ⑥ (온라인) 더치페이 캠페인 전개(매월 1일) ⑦ 민간부문 청렴 실천문화 확산 캠페인
함께하는 청렴	⑧ 부패상황(이해충돌, 갑질 등) 모의 신고훈련 ⑨ 청렴 북큐레이션 운영 ⑩ 임직원 부패방지 집중 교육(사이버연수원, 메타버스 활용 청렴골든벨 등) ⑪ 청렴 동아리 창립(권익위 청렴공모 준비 등)

- 청렴 북큐레이션 실시('22. 7~8월, 원격근무지 9~10월 순회)
 - 청렴 공감대 형성 및 청렴 의식 공유를 위한 청렴도서 전시 기획, 보직자 중심 독서 릴레이 후기, 「청렴을 읽다」 독서 인증 등 참여 독려
- 청렴 동아리 창립 및 활동 장려
 - 부패 취약분야 개선을 위해 직원이 직접 참여하는 청렴 동영상 제작 및 홍보

② 경영진·조직 구성원의 청렴정책 참여 기반 마련

- 임원 신규 임용시 직무 청렴 계약 및 전직원 대상 청렴서약 실시
- 기관장의 월례조회, 전략회의·현안회의 등 활용 청렴 의지 전파
- 비상임감사 경영제언 및 직원 의견 수렴 활동 강화
- 취약시기 임직원 및 이해관계자(외부) 대상 청렴 서한문 발송

다. 청렴교육 운영체계 내실화

① 청렴교육 실효성 제고

- 공직자 생애주기별 맞춤형(직급별, 직무연계형) 청렴교육 실시
 - 입사부터 퇴사할 때까지 단계별 업무 맞춤형 청렴교육 실시
 - 이해충돌방지법 시행 관련 선제적 대응을 위한 교육·홍보 강화
- 임직원 대상 이해충돌방지 청렴 골든벨 개최(‘22. 8월)
 - 조직 구성원의 흥미를 유발하는 실시간 참여 형태(메타버스 등)의 이해충돌방지법, 청탁금지법 등의 내용을 담은 반부패·청렴 퀴즈 이벤트 개최 및 우수자 포상 실시
- 유관기관 협업 청렴 라이브 집합 교육 실시(‘22.9.20.)

② 청렴 및 윤리지수 지표 개선 및 제도 시행(‘22. 6월)

- 청렴 자율·책임 경영시스템 정착을 위해 업무별 취약분야 개선을 위한 1부서1청렴 자율실천과제 등 신규 지표 발굴·반영하여 부서(팀) 단위 청렴 실행력 강화
 - (인센티브) 부서(팀)장의 청렴의지, 청렴시책 참여, 청렴교육 이수율 등 지표별 점수 부여, 우수 활동 직원에 대한 ‘올해의 청렴인’ 포상

③ 청렴교육 전문인력 양성 및 찾아가는 청렴 상담소 운영(상시)

- 국민권익위원회 인증 청렴 기본강사 및 전문강사 양성을 통한 임직원 업무 맞춤형 찾아가는 소규모 대면교육 강화
- 비상임감사, 감사실장(감사실 직원)이 원거리 부서 및 부패취약계층을 방문하여 현장 소리 청취, 청렴의지 공유 및 윤리준법 상담 추진
- 국립생태원 사이버 연수원에 이해충돌방지법 등 청렴강의 탑재 (청렴 코스웨어 4건) 등 임직원 청렴교육 접근성 효율화

2 사전예방 중심 부패통제 시스템 구축

가. 부패유발요인 사전 근절

① 부패방지 및 준법 경영시스템 도입('22. 9월)

- 전부서 내부심사원 1인 양성(TF팀 구성)으로 부서별 부패취약 분야 발굴, 부패리스크 평가, 개선방안 마련 등 부패위험 사전 예방에 대한 실행력 강화

② 부패영향평가를 통한 부패위험 사전 제거(연중)

- 기관 경영 투명성 제고를 위한 내규·지침 등에 내재하는 부패 위험을 사전 제거 및 정비
- 부패영향평가 실시 대상
 - 재무관리, 자산관리, 계약관리와 관련된 내용을 포함하는 내규 제·개정
 - 재산권에 관련된 생태원의 권리의무의 취득 또는 변경·소멸에 관계되는 내용을 포함하는 내규 제·개정
 - 민원업무의 처리에 관계되는 규정 제·개정
 - 위원회 구성·위촉 등과 관련되는 규정 제·개정
 - 임직원 채용 등과 관련되는 규정 제·개정 등

③ 상급기관 부패취약분야 제도개선 권고과제 이행(~'22. 10월)

- 국민권익위원회, 환경부 등에서 권고한 제도개선 권고 과제의 적극적인 개선 등을 통한 부패요인 사전 차단 추진
- 반부패 법령(공익신고자보호법, 부패방지권익위법, 행동강령, 공공재정환수법 등) 제·개정 권고에 대한 내부 규정 적시에 정비하여 규범력 강화

④ 부패취약분야 준법·윤리 상담 활성화(연중)

- 공사, 계약, 예산 담당자 등 부패 취약자 대상 실무회의 운영
 - 원거리 직원대상 찾아가는 청렴 상담소, 청렴 공감회의 운영
 - 부패취약업무(인사, 계약 등) 대상 부패대응능력 향상을 위한 청렴교육 이수

나. 비정상적 관행 개선 및 모니터링 실시

① 비정상적 내규 관리 체계 개선(연중)

- 업무상 편의를 위해 중요도, 난이도에 대한 고려 없이 임의적으로 시행세칙·지침에 주요내용을 위임한 내규 발굴 및 개선
- 내규 제·개정 절차상 부패 취약 요소 점검 및 정비

② 임직원 행동강령 이행실태 및 준수여부 점검 강화(분기별)

- 정기 점검 및 휴가철, 명절 전후 등 부패 취약시기의 복무·행동강령 점검
- 갑질·불공정 행위, 업무와 관련된 관행적 비위행위 근절

③ 재정누수 예방을 위한 법인신용카드 모니터링(분기별)

- 분기별 법인신용카드 모니터링 실시로 예산집행 투명성 확보
 - 목적외 사용, 금지 사용처 및 사용기간 제한 건 확인 등
- 자체 연간 상·하반기 재무감사 실시로 이중 점검 등 회계 분야 신뢰성 강화

다. 국민 체감형 업무 투명성 제고

① 정보공개 활성화로 임직원 윤리의식 강화(연중)

- 조직 구성원 자정기능 확산 및 투명성 제고를 위하여 부패행위, 금품·향응 수수, 징계처분 결과 공개 활성화
- 업무추진비 부정사용 방지 및 예산 운영과정 투명성 제고를 위하여 임원 업무추진비 사용내역 공개
- 계약업무 투명성 향상을 위한 조달 전반에 대한 공개범위 확대
 - 수의계약 공개 범위 확대(1천만원 이상→5백만원 이상)
 - 협상에 의한 계약 제안서 평가 결과 공개(100%)
- 임·직원 청렴교육 이수현황 공개(‘22. 6월)

② 상호견제를 위한 국민체감형 청렴문화 확산 활동

- 외부 이해관계자(우리원과 구매, 계약, 협력업체 등) 청렴 서한문, 부패·공익신고 안내 절차 및 방법 등 안내를 위한 캠페인 진행
- 연구, 전시공간(에코리움)의 전광판 활용 이해충돌방지법, 청탁금지법 등 홍보

3 부패통제 이행 수단 강화

가. 부패·공익신고자 보호제도 실효성 제고

① 내·외부 부조리·부패신고 활성화

- 갑질, 성희롱, 직장내 괴롭힘 등 비위행위 통합 온라인 시스템 구축
- 모의신고 실시(상·하반기)로 내부신고 체계 활성화
 - 내부직원 모의신고를 통해 신고방법 인지 및 내부신고 활성화 유도
- 신고절차 투명성 강화를 위한 「익명 및 무기명 신고 처리지침」 제정(21.11.23.)

② 부패행위자 적발 및 처벌 강화

- 부패 관련 징계 처분자에 대한 승진제한 등 불이익 처분 강화
- 행동강령 이행 실태 점검 강화 등 자체 적발 노력 강화

③ 부패·공익신고자 보호제도 실효성 제고

- 부패신고 처리 및 신고자 보호 관련 제도개선
- 공익 신고자 보호 및 보호 협조요청에 대한 적극적 대응

나. 부패취약분야 사전감사 실시

① 이해충돌방지법 시행 전 사전점검 감사 실시('22. 5월)

- 이해충돌방지법 시행 전 내규 및 업무에 대한 사전점검을 통해 공정한 직무수행을 위한 기준 마련 및 개선 대안 권고
- 이해충돌방지법의 안정적 정착을 위한 지침 제정 및 이해충돌 방지담당관 지정('22.4.25.) 및 교육, 신고센터 운영 등
- 청렴·감사 게시판을 활용한 비대면 홍보, 이해충돌 매뉴얼 배포 등

② 개원 이후 감사처분 전수사례 분석을 통한 재발방지 환류 기반 조성(연중)

- 감사처분결과 분석(~'21년, 481건)을 통한 고위험 요소 도출, 핵심 관리대상 선정하여 차년도 감사계획에 반영('22.1월 연간감사계획 반영 완료)

다. 불공정 행위·생활 적폐 개선

① 생활 속 반부패 사례 발굴 및 안내

- 청탁금지법 및 임직원 행동강령 주요 빈발 질의 해석 사례집 제작·배포
- 청렴레터, 카드뉴스 등을 통해 일상생활에서 발생 가능한 부패 사례 제시 및 임직원 청렴 의식 제고

② 갑질·불공정 행위 예방을 위한 제도적 기반 마련

- 갑질예방 프로그램 운영
 - 갑질근절 교육 및 홍보 강화, 신규 직원채용시 갑질 인식평가 추진
 - 갑질 위험성 및 인식수준 진단 평가 실시(상·하반기)
- 피해신고 및 감시체계 운영
 - 갑질 피해 신고, 비위 통합신고 시스템 구축 및 내부 모니터링 강화
 - 행정포털 통합신고시스템과 환경부 익명신고 채널 상시배치로 직원의 경각심 및 신고인의 제보 편의성 도모
- 「임직원 행동강령」 내 갑질 거부권 도입, 상호존중 문화 조성을 위한 금지사항 및 세부 행동 요령 제시
- 가해자 처벌 및 피해자 보호 강화

③ 채용비리 관리체계 강화 및 후속조치 이행

- 채용비리 신고채널 구축 및 비위사항 확인시 징계 처분 강화
- 채용 전과정 감사인 참여(심사표 원본 인증제) 및 공정성·책임성 등을 담보를 위한 면접위원의 청렴서약서 징구 의무화
- 공정채용을 위한 가이드라인 배포(채용담당부서 협업 사항)

④ 청렴시민감사관 분야 및 역할 확대

- 원거리 부서(별종센터, 습지센터) 지역 청렴시민감사관(2명) 위촉
- 반부패·청렴시책 윤리경영 등 우수성과 상호 교류, 협력 활동을 통한 불공정 요인·개선방안 논의 등 청렴시민감사관 정기회의 개최(연 3회 이상)
- 청렴시민감사관 워크숍(권익위 주관) 참석을 통한 역량 강화(연1회 이상)

4 청렴문화 확산 및 성과 제고

가. 청렴 거버넌스 구축

① 민·관 협의체 운영 및 청렴클러스터 활동 추진

- 반부패·청렴문화 확산을 위해 공공기관을 비롯하여 민간영역까지 공동 협력활동 추진
- 서천·군산지역 거점 청렴클러스터 활동을 위한 협의체 구성·운영

② 청렴도 우수기관과의 청렴정책 공유

- 청렴도 평가 우수기관과 방문 등을 통해 청렴정책 벤치마킹 및 부패 취약 분야 등에 대한 수범 사례 공유

나. 청렴정책 모니터링 및 환류

① 내·외부 윤리활동에 대한 모니터링 및 환류 강화

- 청렴시민감사관(외부), 윤리경영위원회(내부) 등을 통한 성과 평가·분석 및 의견수렴 등 피드백 실시
- 윤리경영 자가진단, 부패인식 수준 진단 등을 통한 모니터링 및 내부 임직원 의견의 정책 반영
- 내부 성과지표를 통한 자체 점검·분석 등 추진

② 청렴도 평가결과 분석 및 공유·확산

- 전 직원 대상 의견수렴 등 평가결과 취약분야(문제점) 분석, 청렴시책 추진과정 성과 및 한계 분석을 통한 개선대책 마련
 - 자율점검 시스템 강화를 위한 감사 정보공유 체계 운영
- 청렴 활동(부패방지 교육 이수 실적, 우수 청렴 시책 등) 및 청렴도 측정 결과 대국민 공개(홈페이지 등 활용)

다. 기관 대·내외 청렴시책 홍보 강화

- 기관 이미지 제고를 위한 청렴·반부패 시책 활동 적극 홍보(홈페이지, SNS 등)
- 외부감사 모범사례, 수상실적 등 기관 대표홈페이지에 공개
- 외부고객 대상 외부메일 서명 등을 통한 공익·부패신고 안내(상시)

IV. 청렴정책 주요 과제별 추진 일정

과 제 명	일정(예정)
1. 반부패·청렴 생태계 조성	
1) 기관장 중심의 유기적인 윤리경영 조직 운영	연 중
2) 기관장이 직접 참여하는 윤리경영 홍보영상 제작·전파	연 중
3) 관리자 대상 임원·감사실장 직접 청렴교육 실시	연 중
4) 도덕성 검증 시스템 도입	연 중
5) 청렴 특별 강조주간 운영	연 중
6) 청렴 북큐레이션 실시	7~10월
7) 경영진·조직 구성원의 청렴정책 참여 기반 마련	상시
8) 청렴 교육 실효성 제고	상시
9) 청렴 및 윤리지수 지표 개선 및 제도 시행	6월~12월
10) 청렴교육 전문인력 양성 및 찾아가는 청렴상담소 운영	상시
2. 사전예방 중심 부패통제 시스템 구축	
1) 부패방지 및 준법 경영시스템 도입	연 중
2) 부패영향평가를 통한 부패위험 사전제거	연 중
3) 상급기관 부패취약분야 제도개선 권고과제 이행	연 중
4) 부패취약분야 준법·윤리 상담 활성화	연 중
5) 비정상적 내규 관리 체계 개선	연 중
6) 임직원 행동강령 이행실태 및 준수여부 점검 강화	분기별
7) 재정누수 예방을 위한 법인신용카드 모니터링	분기별
8) 상호견제를 위한 국민체감형 청렴문화 확산 활동	연 중
3. 부패통제 이행 수단 강화	
1) 부조리·부패신고 활성화	연 중
2) 부패행위자 적발 및 처벌 강화	연 중
3) 부패·공익신고자 보호제도 실효성 제고	연 중
4) 이해충돌방지법 시행 전 사전점검 감사 실시	5~6월
5) 개원 이후 감사처분 전수사례 분석, 재발방지 기반 조성	연 중
6) 생활 속 반부패 사례 발굴 및 안내	연 중
7) 갑질·불공정 행위 예방을 위한 제도적 기반 마련	연 중
8) 채용비리 관리체계 강화 및 후속조치 이행	연 중
9) 청렴시민감사관 분야 및 역할 확대	연 중
4. 청렴문화 확산 및 성과 제고	
1) 민·관 협의체 운영 및 청렴클러스터 활동 추진	연 중
2) 청렴도 우수기관과의 청렴정책 공유	6월
3) 내·외부 윤리활동에 대한 모니터링 및 환류	연 중
4) 청렴도 평가결과 분석 및 공유·확산	12월
5) 기관 대·내외 청렴 시책 홍보 강화	연 중