
'19년 반부패·청렴시책 추진계획 (안)

2019.



감 사 실

I. 반부패 · 청렴시책 추진전략

1. 대내·외 경영환경 및 정부정책 분석

경영여건	내부	• 인력 및 사업 규모 확대에 따른 내부통제 강화 • 신규 노조 출범, 직군간 갈등 등 이해관계 상충
	외부	• 불공정 갑질, 채용비리 및 안전분야 부패 근절요구 • 공직자에 대한 부패방지 정책 강화
정부정책		• 부패척결 등에 대한 강력한 의지 표명 • 청렴 · 윤리 등 정부부처 다양한 정책 시행
국민요구		• 일반국민 53.4% 우리 사회가 부패하다고 인식 • 소극행정 척결·적극행정 활성화

시 사 점

- 전직원이 참여하는 청렴 정책 추진
- 적극행정으로 국민고충 해소 및 민원유발 부패 요소 개선
- 공익(부패)신고 활성화를 통한 자율적 예방 촉진

2. SWOT 분석 및 전략과제 도출

강점(S)

- 경영진의 강한 윤리경영·투명경영 의지
- 부패방지시책평가 2년 연속 최우수 등급
- 청렴윤리 점검 정례화 및 청렴활동 강화

약점(W)

- 청렴업무 우수 직원 보상체계 강화 필요
- 공무원 전환직원의 낮은 청렴 · 윤리의식
- 근무(영양, 창영)지역 분산으로 관리 한계

기회(O)

- 사회 전반의 청렴·반부패 문화 강조
- 정부의 강한 반부패 및 청렴정책 추진의지
- 경영평가 윤리경영 항목 배점 증가

위협(T)

- 채용비리, 유류사건 등에 따른 기관 신뢰도 하락
- 부패 취약분야에 대한 점검체계 미비
- 공공기관 청렴성에 대한 국민 확신 부족

대 응 전 략

역량 확대	• 기관장 중심의 강력한 반부패 · 청렴 정책 추진 • 청렴문화 확산 및 홍보활동 노력 강화
선택 집중	• 임직원 참여 및 소통강화로 청렴문화 확산 • 부패 취약분야 발굴과 개선으로 비리 사전예방
기회 포착	• 임직원 참여형 청렴시책 개발 및 평가 • 갑질 · 괴롭힘 근절 등 건전한 일터 조성
약점 보완	• 부패행위 처벌 기준 강화와 엄정 처분 • 내부청렴 향상을 위한 예방체계 구축

부패방지 청렴추진 방향

임직원 인식 강화 + 부패 위험 예방 · 제거

윤리경영 문화정착

성과 제고 및 확산

부패사건 Zero화

3

반부패·청렴시책 추진 전략체계

비 전	공정과 청렴을 기반으로 인간과 환경이 조화로운 지속가능한 생태문화 확산	
청렴목표	“청렴도 평가 1등급 향상” 을 통한 청렴 우수 기관 달성	
추진 전략	청렴생태계 조성	① 전사적 반부패 시책 추진 • 윤리경영 위원회 구성·운영, 청렴 실무회의 운영 ② 청렴협약체 운영 활성화 • 청렴시민감사관 운영, 청렴 사회 협약 체결 ③ 제도개선 적극 이행 • 부적절한 해외출장 지원 근절, 공정한 채용문화 정착
	부패통제 실효성 확보	① 부패·갑질 취약분야 사전예방 강화 • 예방중심 감사활동, 갑질 근절대책 수립, 부패행위자 처벌 강화 ② 임직원 행동강령 운영 내실화 • 임직원 행동강령 시행 강화, 이행실태 점검, 법인카드 모니터링 ③ 반부패·청렴교육 실효성 제고 • 임직원 청렴교육 참여 확대, 공익(부패)신고 보호제도 교육·홍보
	청렴문화 확산	① 국민 참여를 통한 부패제거 이행력 제고 • 대국민 청렴문화 확산 전개, 청렴도 및 부패방지시책평가 공개 ② 반부패·청렴 인프라 확대 • 부패취약분야 타기관 수범사례 도입, 전직원 참여 청렴정책 발굴 ③ 공익·부패방지 제도 운영 • 청탁금지법 신고체계 운영, 적극행정 면책처리 제도 활성화
	소통을 통한 청렴 환류	① 자발적 청렴의식 정착 • 청렴 자가진단을 통한 청렴성과 환류, 반부패 추진계획 주기적 점검 ② 내부청렴도 향상을 위한 현장 소통 활동 • 찾아가는 청렴소통 토크, 비상임감사 현장 간담회
추진조직	청렴·윤리팀 (감사실) + 윤리경영위원회 (위원장 : 기관장) + 행동강령책임관 (청탁방지담당관) + 청렴 읍부즈만 (7개 기관, 단체)	
평가/환류	내 부	외 부
	• 윤리경영 인식지수 진단 • 청렴·감사지수 평가	• 국민권익위원회 청렴도 평가 • 감사원·환경부 평가

4 세부추진 계획

전략과제 1	전사적 청렴 조직문화 구축을 통한 청렴생태계 조성 ☞ 전사적 반부패 시책 추진, 청렴시민감사관 운영 확대, 국민 권익위원회 제도개선 적극 이행 등
--------	---

① 전사적 반부패 시책 추진

○ 윤리경영 위원회 구성·운영

- (목적) 기관장 주관 청렴·윤리 실천 과제 논의 및 정책 결정의 실효성 제고
- (활동) 청렴시책 주요 사안 논의 및 정책 결정, 제도 개선 등
- (구성) 원장, 본부장, 각 실장, 감사실장

○ 청렴 실무회의 운영

- (목적) 청렴실천을 위한 협업방안 모색 및 현장의 소리 수렴 등
- (구성) 실별 주무선임, 부패취약 대상자 등

○ 청렴·소통 리더 선정·운영

- (목적) 직원들이 느끼는 애로사항을 청렴정책 수립·시행에 반영하여 기관 특성에 적합한 청렴문화 정착
- (활동) 청렴문화 정착을 위한 제도 개선 등 의견수렴, 청렴정책 전파
- (구성) 본부별 1명

② 청렴 협의체 운영 활성화 및 점진적 확대

○ 청렴시민감사관 운영 확대로 조직 투명성 강화

- (목적) 독립적 감사청구권 보장으로 부패방지 및 청렴성 제고
- (대상) 3개 기관 이상
- (활동) 투명성 제고를 위한 정책 의견제시 및 자체감사 참여 등

○ 청렴사회 협약 체결

- (목적) 민간기관과 부패방지, 청렴관련 상호 협력 및 정보교류 등
- (활동) 협력분야 선정·이행에 따른 자율적 평가 실시

③ 제도개선 적극 이행

○ 부적절한 해외출장 지원 근절을 위한 제도개선 이행

- (목적) 공공기관 해외출장 지원실태 점검 결과 종합대책 후속조치
- (내용) 외부지원에 의한 해외출장 관련 내규 개정 등 제도 보완

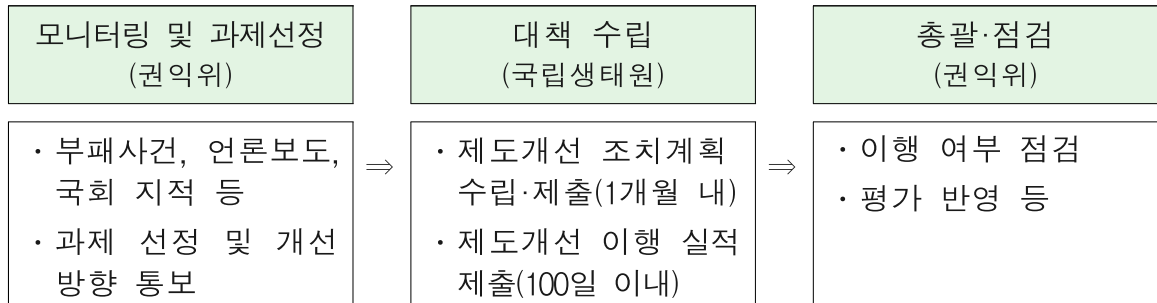
○ 공정한 채용문화 정착을 위한 제도개선 이행

- (목적) 채용비리 관행 지속적 점검 및 내부 통제 강화로 엄정한 채용 기준·절차 확립
- (내용) 피해자 구제 등 6개제도 개선방안 반영

○ 부패현안에 대한 상시 제도개선 체계 구축

- (목적) 부패사건 등 각종 현안에 대한 문제 해결을 위해 신속 대응체계 구축

- (내용) 국민권익위원회 부패현안 모니터링 상시 제도개선 추진



전략과제 2	내부통제 강화로 반부패 실효성 확보 ➡ 부패취약분야 사전예방 강화, 임직원 행동강령 운영 내실화 등
--------	---

① 부패·갑질 취약분야 사전예방 강화

○ 예방중심의 감사활동 추진

- (목적) 감사부서, 현업부서간 소통 및 협력 강화로 부패발생 사전 예방
- (내용) 현업부서 자가 점검 체크리스트 제공, 고위험 중심의 일상감사 강화, 적극행정 면책제도 시행 활성화 등

○ 갑질 근절 종합대책 수립·운영

- (목적) 갑질행위 처리절차, 예방대책 제시 등을 통한 갑질 근절 및 상호 존중 문화 조성
- (내용) 발생 원인별 대책 마련, 피해자 보호 추진과제 선정 등

○ 제·규정 부패영향평가 제도화

- (목적) 규정입안 단계에서 부패위험요인을 평가하여 사전 개선
- (내용) 규정 제·개정 요구서에 의한 부패영향평가 검토 시행

○ 부패행위자 자체적발 처벌 강화

- (목적) 부패행위자 적발 강화 및 금품·향응수수 관련 부패사건에 대한 적극적 처벌(수사의뢰 포함)
- (내용) 자체 양정기준 엄격 적용 등 처벌 강화

○ 청렴 및 감사 성과지표 개선·운영

- (목적) 내부 성과지표에 감사처분 결과 반영하여 예방효과 고취
- (내용) 부패행위자 소속부서에 대한 감점 부과

② 임직원 행동강령 운영 내실화

○ 임직원 행동강령 시행 강화

- (목적) 권익위 권고사항에 따른 임직원 행동강령 개정 및 부패 행위발생 취약시기 자체점검 강화로 공직기강 확립
- (내용) 지침 개정 및 행동강령 이행실태 집중 점검·개선 지도
- (기간) 명절(추석·설날), 휴가철, 지방선거철, 연말연시 등

○ 외부강의 등 이행실태 점검

- (목적) 외부강의 등에 대한 준수여부 점검 및 인식 확산
- (내용) 「임·직원 행동강령」 제28조 준수 여부 분기별 점검

○ 법인카드 모니터링 점검

- (목적) 법인카드 위법사용 예방과 투명한 회계질서 확립
- (내용) 법인카드 사용실태(심야시간 등) 분기별 점검

③ 반부패·청렴교육 실효성 제고

○ 임직원 청렴교육 참여율 확대 및 전문성 제고

- (목적) 임직원 대상 청렴교육 운영 및 의무시간 이수(2시간 이상)
- (내용) 청탁금지법 등 임직원 청렴교육 90% 이상 이수, 기관내 활용 가능한 청렴 전문강사 양성 및 활용

○ 공익(부패) 신고 보호제도 교육·홍보

- (목적) 부패 및 공익침해행위에 대한 인식확산
- (내용) 신고자 보호 캠페인, 홍보 영상물 표출, 활성화 교육 등

전략과제 3	투명성 제고를 위한 청렴문화 확산 ☞ 국민 참여형 부패제거 활동, 청렴 인프라 활성화 등
--------	--

① 국민 참여를 통한 부패제거 이행력 확보

○ 대국민 청렴문화 확산 활동 전개

- (목적) 국민과의 접점영역에서 실시하는 청렴문화 확산 활동
- (내용) 반부패 주간 홍보활동(매년 12.9. 반부패의 날 포함), 민간 부문과의 다양한 콘텐츠 활용 등 다양한 캠페인 활동 추진

○ 청렴도 및 부패방지 시책평가 결과 공개

- (목적) 기관 청렴도 등에 관한 국민 알권리 충족(접근성 강화)
- (내용) 권익위 및 환경부 평가 결과를 기관 홈페이지 공개

○ 청탁금지법 관련 상담내용 및 조치사항 홈페이지 공개

- (목적) 상담내용 및 조치사항 공개를 통한 기관 투명성 제고
- (내용) 임직원 및 이해관계자 대상 부정청탁, 금품수수, 외부강의등 청탁금지법 관련 상담내용 및 조치사항 등 게시

○ 부패신고 부정신고 이첩사건 사후관리 철저

- (목적) 권익위 부패·공익신고 등 이첩사건에 대한 조사 및 관리 철저
- (내용) 권익위 이첩 사건에 대한 신속한 조사 착수 및 이행

② 반부패·청렴 인프라 확대

○ 부패취약분야 타기관 수범사례 도입

- (목적) 반부패·청렴 정책에 대한 벤치마킹 및 수범사례 도입
- (내용) 기관 간 정보교류 및 지역 청렴 클러스터 운영

○ 전직원 참여 청렴정책 발굴

- (목적) 전 직원 참여를 통한 청렴정책 발굴로 청렴실천 문화 조성 및 내재화
- (내용) 자발적 청렴활동 장려, 우수정책 부서 및 제안자 인센티브 제공

○ 전직원 동기부여를 위한 청렴활동 인센티브 강화

- (목적) 구성원의 자발적·능동적 참여를 유도하여 청렴 기업문화 정착
- (내용) 청렴 담당자 및 우수직원 포상 추천, 인사제도 반영 등

③ 공익·부패방지 제도 운영

○ 청탁금지법 신고체계 운영

- (목적) 청탁금지, 금품등 수수 위반행위에 대한 신고체계 운영
- (내용) 청탁금지법 신고사무 처리 규정, 공무수행사인 외부 공개, 청탁방지담당관 지정, 청탁금지법 위반행위 신고 절차 등

○ 적극행정 면책처리 제도 활성화

- (목적) 공익증진을 위해 공직자의 성실·능동·적극적인 행정업무 여건 확보 필요
- (내용) 공익성, 적극성, 고의·중과실 여부 등 면책기준 적용 및 적극행정 면책처리 제도 전담직원 지정

전략과제 4

소통을 통한 청렴 환류

☞ 청렴 자가진단 등 자발적 청렴의식 정착, 현장 소통 활동 등

① 자발적 청렴의식 정착

○ 청렴 자가진단을 통한 청렴성과 환류

- (목적) 청렴시책 자체진단·분석을 통한 청렴성과 점검 및 환류
- (내용) 전 직원 대상 청렴 자가 평가를 통한 계량지수 도출

○ 반부패 추진계획 이행여부 주기적 점검

- (목적) 2019년 반부패 청렴 추진계획 추진상황에 대한 주기적 점검
- (내용) 단위 과제별 이행여부 점검 및 피드백

② 내부청렴도 향상을 위한 현장 소통 활동

○ 찾아가는 청렴·소통 토크

- (목적) 원거리 부서 직원들을 대면하여 고충을 청취하고 청렴의지 전파
- (활동) 고충·요구사항 청취 등 의견수렴 및 개선 추진
- (대상) 멸종위기종복원센터, 습지센터, 공무원(운영직) 등

○ 비상임감사 현장 간담회를 통한 내부 의견 수렴

- (목적) 기관 청렴목표 공유 및 청렴 취약시설 등에 대한 의견수렴
- (내용) 멸종센터, 습지센터 등 청렴 취약지 방문·의견 수렴 및
노동조합 소통 간담회 실시

II. 세부 추진일정

과 제 명	횟수	일정(예정)
1. 청렴생태계 조성		
① 윤리경영위원회 구성·운영	4회이상	연중
② 청렴 실무회의 운영	2회	반기 1회
③ 청렴·소통 리더 선정·운영	연중	연중
④ 청렴시민감사관 운영	4회이상	연중
⑤ 청렴사회 협약 체결	1회	10월
⑥ 제도개선 이행 및 내규 반영	연중	연중
2. 부패통제 실효성 확보		
① 갑질근절 종합대책 수립	1회	1월
② 제·규정 부패영향평가 제도화	연중	연중
③ 청렴 및 감사 성과지표·개선 운영	1회	6월
④ 임직원행동강령 등 내부규정 개정	연중	연중
⑤ 임직원 행동강령 실태 지도점검	7회이상	연중
⑥ 외부강의 신고현황 검토 및 보고	3회	4월, 7월, 10월
⑦ 법인카드 모니터링 점검	3회	4월, 7월, 10월
⑧ 임직원 청렴교육	3회 이상	3월, 6월, 8월, 10월
⑨ 청렴 전문강사 양성	1회	연중
⑩ 공익(부패)신고 보호제도 교육·홍보	1회 이상	10월
⑪ 부패행위 적발 등	연중	연중
3. 청렴문화 확산		
① 반부패 주간 홍보활동	2회	1월, 9월
② 청렴도 및 부패방지시책평가 결과 공개	연중	연중
③ 청탁금지법 관련 상담내용 및 조치사항 공개	연중	연중
④ 부패취약분야 타기관 수범사례 벤치마킹	1회 이상	10월
⑤ 청탁금지법 신고체계 운영	상시	연중
⑥ 적극행정 면책처리 제도 활성화	연중	연중
4. 청렴소통·환류		
① 청렴 자가진단	1회	2월
② 반부패 추진계획 이행여부 점검	상시	연중
③ 찾아가는 청렴·소통 토크	3회 이상	1월, 7월, 11월
④ 비상임감사 현장 간담회	2회	9월, 10월